

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
по земельным и имущественным
отношениям Республики Дагестан
от «___» мая 2018 г. №___

ПОЛОЖЕНИЕ
о кадровом резерве на государственной гражданской службе
Республики Дагестан в Министерстве по земельным и имущественным
отношениям Республики Дагестан

1. Настоящим Положением определяется порядок формирования кадрового резерва на государственной гражданской службе Республики Дагестан в Министерстве по земельным и имущественным отношениям Республики Дагестан (далее – гражданская служба).

2. Кадровый резерв на государственной гражданской службе Республики Дагестан в Министерстве по земельным и имущественным отношениям Республики Дагестан (далее – кадровый резерв) представляют собой сформированный в порядке, установленном статьей 62 Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» (далее – Закон Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан»), группы государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве по земельным и имущественным отношениям Республики Дагестан (далее – гражданские служащие), а также граждан, соответствующих квалификационным требованиям и обладающих профессиональными и личностными качествами, необходимыми для их назначения на должности государственной гражданской службы Республики Дагестан в Министерстве по земельным и имущественным отношениям Республики Дагестан.

Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

3. Принципами формирования кадрового резерва являются:

- а) гласность при формировании кадрового резерва;
- б) соблюдение равенства прав граждан при формировании кадрового резерва;
- в) добровольность включения в кадровый резерв;
- г) подбор кандидатов с учетом перспективной потребности в замещении должностей гражданской службы;
- д) взаимосвязь карьерного роста гражданских служащих с результатами оценки их профессиональной компетентности;
- е) персональная ответственность представителя нанимателя за качество отбора гражданских служащих в кадровый резерв и создание условий для их должностного роста;
- ж) объективность оценки профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв.

4. Формирование кадрового резерва и работа с ним включают в себя:

- а) определение потребностей Министерства по земельным и имущественным отношениям Республики Дагестан в кадрах;
- б) включение в кадровый резерв гражданских служащих и граждан;
- в) ведение кадрового резерва;
- г) замещение вакантных должностей гражданской службы гражданскими служащими и гражданами, состоящими в кадровом резерве;
- д) исключение гражданских служащих и граждан из кадрового резерва.

5. Формирование кадрового резерва и работа с ним осуществляются подразделением Министерства по земельным и имущественным отношениям Республики Дагестан по вопросам государственной гражданской службы и кадров (далее – кадровая служба).

6. При анализе потребности Министерства по земельным и имущественным отношениям Республики Дагестан в кадровом резерве учитываются:

- а) должности, по которым формируется кадровый резерв;

- б) итоги работы с кадровым резервом за предыдущий календарный год;
- в) оценка состояния и прогноз текучести кадров гражданских служащих;
- г) прогноз изменения организационной структуры и (или) штатной численности Министерства по земельным и имущественным отношениям Республики Дагестан;
- д) степень обеспеченности кадровым резервом;
- е) прогноз исключения гражданских служащих и граждан из кадрового резерва.

7. Кадровый резерв формируется представителем нанимателя для замещения вакантных должностей гражданской службы.

Кадровый резерв для замещения вакантных должностей младшей группы может формироваться по решению представителя нанимателя.

8. В соответствии с Законом Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» включение в кадровый резерв производится:

- а) граждан – по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;
- б) граждан – по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;
- в) гражданских служащих для замещения вакантной должности в порядке должностного роста – по результатам конкурса на включение в кадровый резерв;
- г) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста – по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;
- д) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста – по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 46 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» с согласия указанных государственных гражданских служащих;

е) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 35 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» либо упразднением государственного органа в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 35 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан», – по решению представителя нанимателя;

ж) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 37 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан», с согласия указанных гражданских служащих.

9. Количество гражданских служащих (граждан), включаемых в кадровый резерв, не ограничивается.

10. Конкурс на включение в кадровый резерв объявляется по решению представителя нанимателя и проводится в соответствии с порядком, установленным Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» и статьей 20 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан», конкурсной комиссией, образованной в Министерстве по земельным и имущественным отношениям Республики Дагестан для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы.

11. В кадровый резерв по результатам конкурса на включение в кадровый резерв включаются гражданские служащие для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста и граждане.

12. Участвующий в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы гражданский служащий (гражданин), соответствующий квалификационным требованиям для замещения соответствующей должности гражданской службы, но не ставший его победителем, по решению представителя нанимателя, основанному на решении конкурсной комиссии, и с согласия

участника конкурса включается в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы группы, квалификационным требованиям в отношении которой он соответствует.

13. По результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 46 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан» гражданский служащий включается в кадровый резерв по решению представителя нанимателя, основанному на решении аттестационной комиссии. При этом в решениях аттестационной комиссии и представителя нанимателя указывается группа должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включается в кадровый резерв.

14. Включение в кадровый резерв гражданских служащих в соответствии с подпунктами «е» и «ж» пункта 8 настоящего Положения осуществляется для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.

15. Решение о включении гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв оформляется правовым актом Министерства по земельным и имущественным отношениям Республики Дагестан в течение одного месяца со дня принятия такого решения.

16. Включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв производится с указанием группы должностей гражданской службы, на которые они могут быть назначены.

17. Гражданским служащим и гражданам, включенным в кадровый резерв (исключенным из кадрового резерва), в течение трех рабочих дней со дня издания соответствующего акта кадровой службой выдается (направляется по почте) копия соответствующего правового акта (выписка из правового акта). Соответствующие правовые акты хранятся в личных делах гражданских служащих.

18. Гражданские служащие и граждане, состоящие (состоявшие) в кадровом резерве, имеют право на основании письменного обращения на имя министра по

земельным и имущественным отношениям Республики Дагестан получить копию правового акта (выписку из правового акта) о включении их в кадровый резерв (об исключении из кадрового резерва).

Копия правового акта (выписка из правового акта) выдается (направляется по почте) в течение трех рабочих дней со дня получения письменного обращения.

19. Ведение кадрового резерва осуществляется кадровой службой на бумажном и электронном носителях по формам, утвержденным Указом Главы Республики Дагестан от 15 мая 2015 года № 105 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Дагестан».

20. Министерство по земельным и имущественным отношениям Республики Дагестан в течение трех рабочих дней, следующих за днем принятия правового акта о назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровые резервы, или об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва, направляют в уполномоченный орган копию соответствующего правового акта.

21. Назначение гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, на вакантную должность гражданской службы осуществляется с его согласия по решению представителя нанимателя в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которой гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв.

22. В случае невозможности замещения вакантной должности гражданской службы высшей, главной и ведущей групп из кадрового резерва (кадровый резерв не сформирован, отсутствуют гражданские служащие (граждане), состоящие в кадровом резерве, соответствующие квалификационным требованиям и обладающие профессиональными и личностными качествами, необходимыми для их назначения на вакантную должность гражданской службы, отказ гражданских служащих (граждан), состоящих в кадровом резерве, от замещения вакантной должности гражданской службы) министр по земельным и имущественным отношениям Республики Дагестан направляет в уполномоченный орган запрос о

поиске и подборе кандидатур для назначения на вакантную должность гражданской службы из республиканского кадрового резерва (далее – запрос).

23. В запросе указываются:

а) наименование вакантной должности гражданской службы с указанием структурного подразделения Министерства по земельным и имущественным отношениям Республики Дагестан (при наличии);

б) категория и группа вакантной должности гражданской службы;

в) квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы, стажу (опыту) работы по специальности, направлению подготовки по вакантной должности гражданской службы;

г) требования к профессиональным знаниям и навыкам, личностным качествам, необходимым для исполнения должностных обязанностей;

д) иная информация по вакантной должности гражданской службы.

24. Профессиональное развитие гражданского служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве, осуществляется Министерством по земельным и имущественным отношениям Республики Дагестан.

25. Информация о гражданских служащих (гражданах), состоящих в кадровый резерв и включенных в указанный кадровый резерв для замещения вакантных должностей гражданской службы высшей, главной и ведущей групп, представляется в уполномоченный орган кадровой службой соответствующего государственного органа по формам, утвержденным Указом Главы Республики Дагестан от 15 мая 2015 года № 105 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Дагестан», на бумажном и электронном носителях с одновременным представлением документов о согласии соответствующих лиц на обработку их персональных данных. Указанная информация и документы представляются в течение трех рабочих дней со дня принятия правового акта Министерства по земельным и имущественным отношениям Республики Дагестан о включении гражданского

служащего (гражданина) в кадровый резерв или исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва.

26. Правовой акт Министерства по земельным и имущественным отношениям Республики Дагестан о назначении гражданского служащего (гражданина) на должность гражданской службы из республиканского кадрового резерва направляется в уполномоченный орган в трехдневный срок с даты его принятия.

27. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва являются:

- а) личное заявление;
- б) назначение на должность гражданской службы из кадрового резерва;
- в) увольнение с гражданской службы за исключением случаев увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 8.2 и 8.3 части 1 статьи 35 и часть 1 статьи 37 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан»;
- г) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 46 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан»;
- д) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 3 части 3 статьи 55 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан»;
- е) смерть (гибель) гражданского служащего либо признание гражданского служащего безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;
- ж) наличие заболевания, препятствующего прохождению гражданской службы, подтвержденного заключением медицинской организации;
- з) достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного статьей 23.1 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан».

28. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва являются:

а) личное заявление;

б) назначение на должность гражданской службы из кадрового резерва;

в) смерть (гибель) гражданина либо признание гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

г) наличие заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу, подтвержденного заключением медицинского учреждения;

д) достижение предельного возраста пребывания на гражданской службе, установленного статьей 23.1 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан»;

е) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на гражданскую службу, по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия неснятой или непогашенной в установленном федеральным законом порядке судимости.

29. Решение об исключении гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа оформляется правовым актом Министерства по земельным и имущественным отношениям Республики Дагестан.

Решение принимается в течение трех рабочих дней со дня наступления или обнаружения оснований, предусмотренных пунктами 27, 28 настоящего Положения, и в течение трех рабочих дней со дня принятия направляется в уполномоченный орган и гражданскому служащему (гражданину), состоявшему в кадровом резерве.

Копия правового акта об исключении гражданского служащего из кадрового резерва приобщается к личному делу гражданского служащего.